



ÉNONCÉS DE POSITION CLÉS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

RTOERO a élaboré quelques politiques et énoncés de position clés en matière de ressources humaines qui ont un impact sur toutes les facettes de l'organisation, y compris sur les bénévoles et le personnel. Ces politiques et énoncés couvrent les domaines suivants : l'accessibilité; l'équité, la diversité et l'inclusion; la santé et la sécurité; la violence et le harcèlement au travail.

Énoncé sur l'accessibilité

RTOERO s'engage à fournir un environnement sûr, accueillant, sans obstacle et accessible à ses bénévoles, membres, fournisseurs, candidats à l'emploi, visiteurs, membre du personnel et autres parties prenantes, que ce soit à l'intérieur de ses locaux, lors des relations d'affaires, sur son site Web ou dans le cadre de ses communications.

RTOERO s'engage à traiter chaque personne d'une manière qui lui permette de conserver sa dignité et son indépendance. RTOERO adhère au principe d'intégration et d'égalité des chances. Par conséquent, nous répondrons aux besoins des personnes handicapées dans les délais prévus, tout en prévenant et en éliminant les obstacles à l'accessibilité, et ce, dans le plein respect des exigences à cet égard.

Nous veillerons à ce que nos bénévoles et nos employés, ainsi que nos installations, politiques, pratiques commerciales et systèmes, soient conformes à la législation en vigueur et aux meilleures pratiques en matière d'accessibilité pour les personnes handicapées. À cette fin, nous avons mis en place des politiques et des programmes de formation pour les employés.

Remarque : Bien que notre politique relative à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO) ne s'applique qu'à l'Ontario, RTOERO adhère à ces principes pour tous les employés et les bénévoles, et ce, quel que soit leur lieu de résidence.

Énoncé sur la diversité, l'équité et l'inclusion

RTOERO s'engage à respecter la diversité, l'équité et l'inclusion avec son personnel, ses bénévoles, ses membres ainsi qu'avec les intervenants de la communauté et du milieu des affaires.

Nous reconnaissons qu'il y a toujours plus à faire pour concrétiser notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion; pour ce faire, nous continuerons à écouter, à apprendre et à collaborer de façon à ce que RTOERO soit plus inclusif et accessible. Nous nous engageons à créer une organisation plus équitable et plus inclusive où ni la race, la religion, l'identité de genre, la sexualité, ni le handicap ne constituent des obstacles à la participation.

Énoncé sur la santé et la sécurité

RTOERO s'engage à préserver la santé, la sécurité et le bien-être de tous ses bénévoles, ses membres et son personnel, ainsi que de toute personne visitant ses locaux ou touchée par ses activités.

En respectant cet engagement à protéger les personnes et les biens, RTOERO s'efforce de fournir un environnement sans danger et de minimiser les risques pour la santé et la sécurité de tous les bénévoles et employés en se conformant à toutes les lois pertinentes et, le cas échéant, en élaborant, en mettant en œuvre et en maintenant des normes, des programmes et des procédures de travail internes en matière de santé et de sécurité.

Énoncé sur la violence et le harcèlement au travail

RTOERO s'engage à fournir aux membres du conseil, aux membres des comités, aux dirigeants des districts et au personnel un environnement de travail et un lieu d'affaires sûrs, sains et fondés sur le respect mutuel, exempts de discrimination, de violence, de menace de violence ou de harcèlement.